

Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande. Beskrivning av verksamheter som genomförts

Uppstart

Projektet startade upp med en föreläsning om jämställdhet av Gertrud Åström i samband med Riksorganisationens årsmöte 24-25 april 2007. Det var en föreläsning kring kvinnor och män som stödde sig på bland annat statistik från SCB. Det var många som kände sig provocerade och rent av trampade på av denna föreläsning. Det finns en tendens att ta till sig fakta som kritik mot den egna personen.



Organisation

En projektledare, Pia Tingvall, har arbetat 30 - 40% med genomförandet av projektet under perioden 20070501 - 20080331.

En styrgrupp bestående av 5 (slutligen 6) ordinarie ledamöter och en suppleant har haft det övergripande ansvaret för projektets genomförande:

Camilla Carlsson (ordinarie) Nätverket för kvinnor inom rörelsen

Inger Karlsson (ordinarie) Nätverket för kvinnor inom rörelsen

Inez Abrahamsson (ordinarie) Vice ordförande i styrelsen för Riksorganisationen Hela Sverige ska leva

Ingegerd Peterson (ordinarie) Ledamot i styrelsen för Riksorganisationen Hela Sverige ska leva

Uno Lundback (ordinarie) representant för Riksorganisationens kansli, tillika ansvarig för jämställdhetsfrågor på kansliet

Stig Hansson (ordinarie, tillkom efter Riksorganisationens Höstmöte den 11-12 december) Ledamot i styrelsen för Riksorganisationen Hela Sverige ska leva

Siv Lindén (suppleant) Nätverket för kvinnor inom rörelsen

Styrgruppen har haft tre sammanträden under projekttiden; 070828, 071112, 080201.

Protokollen bifogas bilaga 1.

En arbetsgrupp har arbetat med särskilt ansvar för att ta fram en Jämställdhetsstrategi för rörelsen. Arbetsgruppen har haft följande sammansättning:

Camilla Carlsson, Nätverket för kvinnor inom rörelsen

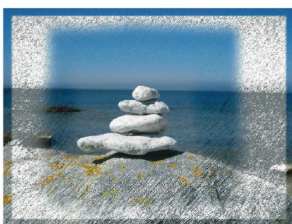
Inger Karlsson, Nätverket för kvinnor inom rörelsen

Siv Lindén, Nätverket för kvinnor inom rörelsen

Arbetsgruppen har haft två sammanträden under projekttiden; 070605, 070815.

Protokollen bifogas bilaga 1.

Hela Sverige
ska leva!



Jämställdhetsstrategi
2007-2012

Jämställdhetsstrategin

Som ett huvudspår genom hela projektet löper arbetet med att processa fram en Jämställdhetsstrategi för rörelsen.

Arbetsgruppen för strategin har dragit upp riktlinjerna för innehåll och utformning. Stort arbete har gått åt till att på olika sätt förankra arbetet i rörelsen. Först och främst att finna acceptans för arbetet över huvud taget, sedan för att förankra och förklara de mål och delmål som tagits fram i strategin. Initialt var det Nätverket för kvinnor som fungerade som bollplank för de första versionerna av strategin.

Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande. Beskrivning av verksamheter som genomförts

Det första stora tillfället där strategin processades i hela rörelsen var i samband med Riksorganisationens Höstmöte den 10-11 december 2007. Strategin hade en egen punkt på dagordningen och hade skickats ut före mötet i god ordning. På Höstmötet följde en livlig diskussion kring jämställdhet i allmänhet och inom rörelsen i synnerhet. Mötet hade många frågor och synpunkter rörande mål och delmål i strategin. Målet från Styrgruppen för ”Hela Sverige gör jämt” var från början att strategin skulle antas som styrande dokument för rörelsen redan på Höstmötet 2007. På Höstmötet beslutades dock att strategin behövde arbetas om och processas ytterligare inom rörelsen innan man var redo att anta dokumentet. Höstmötet beslutade att Landsbygdsriksdagen 7-9 mars 2008 var ett utmärkt tillfälle för rörelsen att komma till tals rörande strategins mål och inriktning. En sammanställning av mål och delmål delades ut till samtliga ca 1000 delegater från landsbygdssverige med möjlighet att lämna sina kommentarer (handlingen bifogas bilaga 1). Efter det ansågs strategin färdig för behandling på årsmötet i maj 2008. Jämställdhetsstrategin bifogas bilaga 1.

Övriga aktiviteter



Tre nyhetsbrev har gått ut till det Nätverk för kvinnor som bildats inom rörelsen. Detta för att man på ett naturligt sätt ska kunna följa utvecklingen i projektet. Nyhetsbrev bifogas bilaga 1.

Under försommaren gick en enkät ut till Länsbyggeråden där frågor ställdes om tankar och idéer kring jämställdhet, hur den egna styrelsen var sammansatt mm. Här fick vi en mycket stor svarsfrekvens. 20 av 23 Länsbyggeråd svarade. Många hade haft en ingående diskussion i hela styrelsen om frågorna och hos andra hade en eller flera personer utsetts att svara på enkäten. Många kloka tankar och funderingar kom fram i denna enkät. Den slutsats som kunde dras var att denna fråga engagerar och berör. Man efterlyste mer kunskap om jämställdhet. Vi kunde

konstatera att fördelningen kvinnor och män i styrelserna var mycket jämn. Bortsett från ordförandeposten där 33% har en kvinna och 77% hade en man som ordförande 2007. (Enkäten med svar och kommentarer bifogas bilaga 1)

Härnäst följde en utbildning för valberedningar 30 september – 1 oktober 2007, riktade till Riksorganisationen och Länsbyggeråden. En utbildning i jämställdhetens tecken med en kunnig och engagerad kursledare, Margareta Ivarsson (www.margaretaivarsson.se). Kursen var mycket uppskattad och har erbjudits en gång till. Nu med en utökad målgrupp – rörelsens 42 medlemsorganisationer erbjuds, förutom Länsbyggeråden, plats. Den utbildningen bekostades av Riksorganisationen Hela Sverige ska leva.

Dokumentation från utbildningen bifogas bilaga 1.



**Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande.
Beskrivning av verksamheter som genomförts**

En Nätverksträff genomfördes 25-26 oktober 2007. Temat för träffen var den Jämställdhetsstrategi som det arbetats parallellt med i projektet under hela projektiden. Främst inriktades Nätverksträffen på HUR man praktiskt skulle arbeta med att implementera målen i strategin i medlemmarnas vardag. Träffen, som leddes av Agneta Setterwall (www.openspace.se), lockade 13 kvinnor från norr till söder att delta. Tankar och idéer från träffen ligger till grund för det förslag till handlingsprogram som finns i strategin – under rubriken ”En bra start...”.

Projektets avslutande aktivitet blev det gedigna Jämställdhetsprogrammet på Landsbygdsriksdagen i Lycksele. Landsbygdsriksdagen genomförs med två års mellanrum. Det är en stor mötesplats för hela rörelsen som brukar samla runt 1000 personer, även så i Lycksele. I och med rörelsens jämställdhetsåtgärder så förlades konferensen till den 7-9 mars (8 mars nationella kvinnodagen) och hade Jämställdhet som ett av sina teman. Programmet för Landsbygdsriksdagen bifogas bilaga 1.

Kära deltagare på Landsbygdsriksdagen 2008

Under perioden mars 2007 – mars 2008 driver Riksorganisationen *Hela Sverige ska leva* projektet "*Hela Sverige gör jämt!*". Ett av huvudsyftena med projektet har varit att ta fram en jämställdhetsstrategi för rörelsen. Ett första förslag till strategi presenterades och diskuterades på Riksorganisationens Höstmöte i december 2007. Många synpunkter, tankar och idéer kom fram på Höstmötet. Dessa har arbetats in i det nya förslag till jämställdhetsstrategi som kommer att komma upp som en punkt på Riksorganisationens årsmöte i maj 2008.

Nu har du som delegat på Landsbygdsriksdagen chansen att tycka till om de mål som ligger till grund för jämställdhetsstrategin.

Skriv gärna ned tankar, synpunkter och idéer du har om de mål som presenteras nedan och om rörelsens jämställdhetsarbete i stort.

Tanken är att de synpunkter som kommer in från Landsbygdsriksdagen ska arbetas in i förslaget till strategi och sedan gå ut till alla medlemmar inför årsmötet i maj 2008.

Skriv ned vad du tycker och tänker och lägg ditt bidrag i en av brevlådorna på området

Tack för din hjälp!

Har du frågor?! Kontakta
Pia Tingvall
Projektledare för "*Hela Sverige gör jämt*"
011-196548, 0709-991656
pia.tingvall@telia.com



Det här vill riksorganisationen Hela Sverige ska leva

I den värdegrund som gäller för Riksorganisationen Hela Sverige ska leva har man formulerat sig som följer:

”All vår verksamhet och allt vårt utvecklingsarbete utgår från demokrati, mångfald och jämställdhet. Underifrånperspektivet och helhetssynen präglar vårt sätt att ta oss an allt som rör landsbygdens utveckling.”

Övergripande mål

Det övergripande målet för rörelsens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden.

Mål

Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att delta på alla nivåer i rörelsens arbete. Det kräver att kvinnor och män värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhet ska ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. Hela organisationen ska med ett genomtänkt arbete påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt och genom detta få en rörelse med en verksamhet som är mer utvecklande för både kvinnor och män.



- *Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ*

Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer ska kvinnor och män vara representerade med minst 40 procent. På så sätt tas både kvinnors och mäns erfarenheter tillvara för att på bästa sätt gynna arbetet i rörelsen.

- *Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att påverka*

Kunskap kring jämställdhet måste ges hög prioritet. Det är viktigt att inse att också vår rörelse präglas av bristande jämställdhet och att medvetet och aktivt ta itu

med detta problem. Bara en jämställd rörelse präglas fullt ut av demokratiska värderingar.

Illustration: Nina Hemmingsson

- *Jämställdhetsintegrering: jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.*

Jämställdhet skapas i varje vardaglig handling och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor på alla nivåer inom rörelsen och en klart uttalad viljetrytning från årsmötet.

**Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande.
Beskrivning av verksamheter som genomförts**

Delmål

(Mål i kronologisk ordning.)

- a) Under 2008 ska styrelsen inom sig utse två personer, en man och en kvinna, med särskilt ansvar för jämställdhet övergripande för hela rörelsen.
- b) År 2008 påbörjar Riksorganisationen en satsning på utbildning i jämställdhet som kommer att beröra hela rörelsen. Satsningen pågår till och med 2012.
- c) Jämställdhet är integrerat i alla dokument som styr riksorganisationens verksamhet från och med tidpunkten för årsmötet 2009.
- d) Vid fördelningen av styrelseposter i Länsbygderåden och i styrelsen för Riksorganisationen representeras män och kvinnor med minst 40% år 2009.
- e) Senast 2009 har alla Länsbygderåd en handlingsplan för genomförandet av jämställdhetsstrategin i sin verksamhetsplan.
- f) Länsbygderåden redovisar med start 2010, i sin årliga redovisning till riksorganisationen, hur man lever upp till sina åtaganden rörande jämställdhet.
- g) År 2012 är jämställdhetsstrategin känd och etablerad i hela rörelsen.
- h) År 2012 gör Riksorganisationen ett jämställdhetsbokslut som en utvärdering av det jämställdhetsarbete som pågått under perioden 2008 - 2012. Bokslutet ska ligga till grund för organisationens fortsatta arbete med jämställdhet.
- i) Rörelsen ska på alla nivåer arbeta efter målsättningen att minst 40% av Länsbygderåden och de lokala utvecklingsgrupperna har en kvinna och minst 40% har en man som ordförande år 2012

Mina kommentarer:

VAR VÄNLIG VÄND



Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande.
Beskrivning av verksamheter som genomförts

Vad representerar du på Landsbygdsriksdagen?

En lokal utvecklingsgrupp

Ett Länsbygderåd

Annan, nämligen _____

Hur kan du arbeta med jämställdhet där du befinner dig?





Enkäten

Enkäten rörande jämställdhet som skickats ut till samtliga Länsbyggeråd har besvarats av 20 Länsbyggeråd. Efter en snabb översikt av svaren kan vi konstatera att intresset rörande dessa frågor är varierande, men generellt stort. En sammanställning av enkäterna kommer så småningom.

BOKA IN!!!!

Nätverksträff 25 - 26 oktober 2007

Ännu en stor samling i vårt Nätverk är planerat till slutet av oktober. Vi hoppas på stor uppslutning. Plats är inte riktigt bestämt ännu, men vi arbetar efter att förlägga träffen i närheten av Stockholm för att minimera kostnaderna för resor.

Namntävling

För att ni inte ska somna in för hårt i hängmattan så kommer här en liten påminnelse om vår lilla namntävling. Vad ska vi kalla vårt nätverk? Några namnförslag har redan kommit in. Sista datum att lämna in namnförslag är den 13 augusti.

Jämställdhetsarbete lokalt

För ett tag sedan skickade vi ut en mall som kan ligga till grund för att söka medel regionalt till lokalt jämställdhetsarbete. Är det någon som har frågor, tips och idéer kring det - hör gärna av er!



TREVLIG SOMMAR!!!!

KALENDARIUM

15 augusti 2007

Arbetsgruppsmöte, gruppen för framtagande av jämställdhetsstrategi. Plats: Jönköping

28 augusti 2007

Möte i styrgruppen för projektet Hela Sverige gör jämt! Plats: Norrköping

30 september - 1 oktober 2007

Valberedningsutbildning. Se utskickad inbjudan. OBS! Anmälan senast 20 augusti.

25 - 26 oktober 2007

Nätverksträff! Boka dessa datum redan nu. Inbjudan kommer senare.

ca 1 december 2007

Remiss på jämställdhetsstrategi skickas ut.

11 - 12 december 2007

Länsbyggerådsmöte och höstmöte riksorganisationen Hela Sverige ska leva. Presentation av jämställdhetsstrategin.

7 - 9 mars 2008

Landsbygdsriksdag. Plats: Lycksele

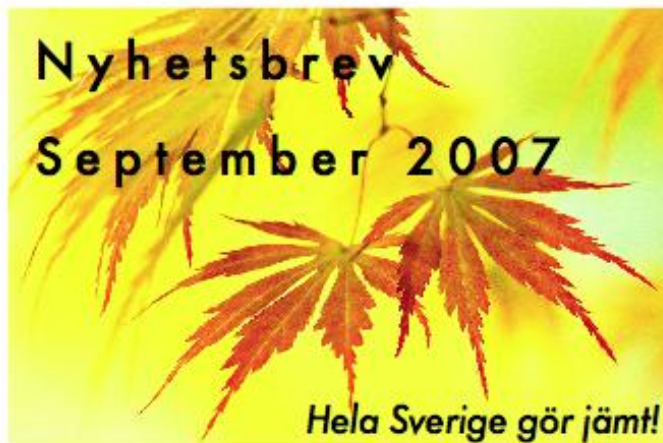
9 - 10 mars 2008

Internationella Cinderella med kvinnor i fören. Presentation av jämställdhetsstrategin. Arrangör NRC.

Hela Sverige gör jämt!

Pia Tingvall, projektledare
Projektkontor

Näringslivets Hus
Drottninggatan 24
602 24 Norrköping
011-19 65 48, 0709-99 16 56
pia.tingvall@telia.com



Jämställdhetsstrategin

En viktig del av projektet *Hela Sverige gör jämt* är att ta fram en Jämställdhetsstrategi för rörelsen. Under våren och sommaren har en arbetsgrupp bestående av Camilla Carlsson, Inger Karlsson, Siv Lindén och Pia Tingvall arbetat för att ta fram ett förslag till strategi som nu står färdigt för synpunkter från er alla. Förslaget finns bifogat detta nyhetsbrev. Läs och fundera och skicka era synpunkter senast den 7 november till

Pia Tingvall
Näringslivets Hus
Drottninggatan 24
602 24 Norrköping
pia.tingvall@telia.com

Nätverksträff 25 - 26 oktober 2007

Rastaborg pensionat, Ljusterö

Ännu en samling i vårt Nätverk är planerat till slutet av oktober. Vi hoppas på vackra höstdagar i Stockholms skärgård, på Rastaborg pensionat. Separat inbjudan kommer inom kort. Tanken är att en stor del av nätverksträffen ska ägnas åt att arbeta med Jämställdhetsstrategin. För den som är nyfiken går det bra att tjuvkika på boendet på www.rastaborg.se



Njuuuut av hösten!

KALENDARIUM

10 september - 1 november
Jämställdhetsstrategin på remiss i rörelsen

30 september - 1 oktober 2007
Valberedningsutbildning.

25 - 26 oktober 2007
Nätverksträff!
Plats: Ljusterö, Stockholms skärgård

november 2007
Förslag på jämställdhetsstrategi skickas ut med handlingarna till höstmötet.

12 november 2007
Möte i styrgruppen för projektet *Hela Sverige gör jämt!*
Plats: Norrköping

11 - 12 december 2007
Länsbygderådsmöte och höstmöte riksorganisationen *Hela Sverige ska leva*. Presentation av jämställdhetsstrategin.
Plats: Stockholm

7 - 9 mars 2008
Landsbygdsriksdag.
Plats: Lycksele

9 - 10 mars 2008
Internationella Cinderella med kvinnor i fören. Presentation av jämställdhetsstrategin. Arrangör NRC.

Hela Sverige gör jämt!

Pia Tingvall, projektledare
Projektkontor
Näringslivets Hus
Drottninggatan 24
602 24 Norrköping
011-19 65 48, 0709-99 16 56



Nyhetsbrev Mars 2008

Hela Sverige gör jämt!

Jämställdhetsstrategin

En viktig del av projektet *Hela Sverige gör jämt* är att ta fram en Jämställdhetsstrategi för rörelsen. Nu har den diskuterats och processats på Höstmötet i december 2007. Alla delegater på Landsbygdsriksdagen kommer få tillfälle att säga sitt på upptryckta frågeformulär. Förhoppningsvis känner alla inom organisationen att de varit delaktiga i att ta fram denna strategi som ska gälla för vår rörelse fram till och med 2012!

Jämställdheten och framtiden

Just nu håller jag som bäst på att förbereda inför Landsbygdsriksdagen och arbeta med slutrapporten av "*Hela Sverige gör jämt*". Vi har gjort ganska mycket och kommit långt under detta år som passerat så fort. Nu gäller det att bita i och inte släppa arbetet med jämställdhet! Jag lägger i dagarna sista handen vid en ansökan om en fortsättning på "*Hela Sverige gör jämt*". En nytt projekt där vi ska arbeta med att implementera vår jämställdhetsstrategi. En ansökan lämnas in till Ungdomsstyrelsen i mitten av mars. *Håll tummarna!*

Siv Lindén från vårt Nätverk har lämnat in en ansökan om medel till Jordbruksverket rörande ett projekt där Riksorganisationen *Hela Sverige ska leva* tillsammans med Glesbygdverket och NRC ska titta närmare på kvinnors företagande på landsbygden. Vi hoppas på ett positivt besked från Jordbruksverket!



Många hälsningar

Pia

Njuuuut av våren!

KALENDARIUM

7 - 9 mars 2008

Landsbygdsriksdag.

Plats: Lycksele

Ett GEDIGET program i jämställdhetens tecken!

9 - 10 mars 2008

Internationella Cinderella med kvinnor i fören. Presentation av jämställdhetsstrategin. Arrangör NRC.

8 - 9 maj 2008

Årsmöte Riksorganisationen Hela Sverige ska leva
Plats: Stockholm

Skam den som ger sig....

När vi hade vår Nätverksträff på Ljusterö var det lite si och så med tågen... Vi blev flera timmar försenade. MEN nu har vi fått tillbaka 4383 kronor, hela den summa vi begärt enligt SJ:s resegaranti. Det tog några månader, men nu kan dessa pengar komma till bättre nytta än att betala tåg som inte kommer i tid!



Hela Sverige gör jämt!

Pia Tingvall, projektledare

Projektkontor

Näringslivets Hus

Drottninggatan 24

602 24 Norrköping

011-19 65 48, 0709-99 16 56

pia.tingvall@telia.com

Sammanställning av enkät utförd i projektet "Hela Sverige gör jämt" 2007

SAMMANSTÄLLNING

Totalt utskick till 23 Länsbygderåd

Svar från 20 Länsbygderåd, varav 2 svar från två av Länsbygderåden.

Motiveringar och kommentarer redovisas separat.

Hela Sverige gör jämt!

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Just nu driver riksorganisationen *Hela Sverige* ska leva! ett projekt för ökad jämställdhet i rörelsen. Som ett led i detta arbete genomförs en enkätundersökning bland landets länsbygderåd för att kartlägga intresse, medvetenhet och kunskapsbehov kring frågan om jämställdhet i byarörelsen.

Vänligen besvara frågorna så fort som möjligt eller *senast den 25 juni* och skicka svaren till: pia.tingvall@telia.com eller

Hela Sverige gör jämt!

Pia Tingvall, Drottninggatan 24, 602 24 Norrköping

- 1) Är jämställdhet en viktig fråga för bygderörelsen? Ja 21 Nej 1

- 2) Arbetar ditt/ert Länsbygderåd aktivt för jämställdhet? Ja 13 Nej 8 Nja 1

- 3) Hur ser kunskapsnivån rörande jämställdhetsfrågor ut i ditt/ert Länsbygderåd?
 God 5 Tämligen god 14 Dålig 2 Vet ej 2

- 4) Hur ser fördelningen mellan kvinnor och män ut i Länsbygderådets styrelse?
113 (47%) st kvinnor
125 (53%) st män

Från de två Länsbygderåd där två svar inkommit har endast ett svar tagits med.

- 5) Har någon i Länsbygderådets styrelse tilldelats ett speciellt ansvar för jämställdhetsfrågor?
 Ja 8 Nej 14

Tack för din/er medverkan!

SAMMANSTÄLLNING

Motiveringar och kommentarer till frågorna 1 - 6

Hela Sverige gör jämt!

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Just nu driver riksorganisationen *Hela Sverige* ska leva! ett projekt för ökad jämställdhet i rörelsen. Som ett led i detta arbete genomförs en enkätundersökning bland landets länsbygderåd för att kartlägga intresse, medvetenhet och kunskapsbehov kring frågan om jämställdhet i byarörelsen.

Vänligen besvara frågorna så fort som möjligt eller **senast den 25 juni** och skicka svaren till: pia.tingvall@telia.com eller

Hela Sverige gör jämt!

Pia Tingvall, Drottninggatan 24, 602 24 Norrköping

1) Är jämställdhet en viktig fråga för bygderörelsen?

Motivera ditt svar:

Vi är för många män på beslutande poster.

Många kvinnor är aktiva men männen har rösten och därmed makten. Gamla strukturer dominerar ex LRF, Södra osv.

Vi vill tillvarata allas kompetenser och entreprenörsegenskaper. Bara kvinnligt och manligt samarbete på samma villkor ger ett godtagbart resultat för alla.

För balansen, för fortlevnaden av landsbygden, för att alla på lika villkor ska kunna jobba och bo på landsbygden så är det viktigt att vårt sätt att leva är jämställt.

Det är viktigt att allas resurser tas tillvara och tillåts utvecklas och att maktstrukturerna synliggörs och förändras i vår rörelse. Maktstrukturen är synlig i vår organisation och det behövs kunskap och medvetande hos oss alla för att brytas. Organisationen kommer då att bli starkare genom att vara mer tillåtande i olikhet.

Självklart. Idag ser jämställdheten bättre ut. Det var inte länge sedan rörelsen var mycket mansdominerad och kanske lite åldersstigen.

Inte särskilt viktig, men inte oviktig heller.

Vi i LBRs styrelse försöker se till att vi är jämt fördelade MEN det finns tillfällen då kompetensen är viktigast. Men då kan det bli en kvinna istället för en man.

Under förutsättning att det verkligen är jämställdhet och inte framställande av det ena könet oavsett kön. Ibland krånglar man till det och det blir överslag åt ett håll. Det är inte bra för rörelsen eller något annat. Rätt person på rätt plats så blir det maximalt utträttat på rätt sätt.

Ja, absolut. Dels betyder det mycket i själva rörelsen – t ex att vi arbetar så att kvinnorna tar plats och att arbetsformer etc passar för att både kvinnor och män ska kunna vara aktiva. En

Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande.
Beskrivning av verksamheter som genomförts

av varje sort när vi representerar är bra tycker vi. (lite av kvotering, men i praktiken fungerar det bra).

Dels betyder det mycket på landsbygden. Service, arbetsmarknad, infrastruktur, näringsliv – i all sådan planering och drift har jämställdhetsaspekterna en plats. Vi behöver ta med frågorna om hur det fungerar för kvinnorna och barnen i alla utvecklings- och förändringsprocesser. Helt självklart!

Naturligtvis! Många utredningar har ju visat ”Att det inte gör sig själv, att kvinnor ofta missgynnas i satsningar. Därför måste vi ha ett särskilt fokus på frågan ständigt! Förutom att jämställdhet är en demokratisk och mänsklig fråga så finns den största utvecklingskraften hos landsbygdskvinnorna, någon måste bara pilla ur proppen som får dammen att brista.

I vårt Länsbyggeråd har vi en relativt god fördelning mellan kvinnor och män, det är inte helt jämställt, men det är ingen huvudfråga.

Ja, det är viktigt men vi ser det inte som något problem. När man jobbar med lokala frågor spelar kön, ålder, ras eller partifärg ingen roll.

Jämställdhet är en viktig fråga i alla sammanhang, inte minst när det gäller EU-fonder. Frågan måste absolut lyftas fram inom byggerörelsen.

Erfarenheten visat att det kvinnliga deltagandet är viktigt för den sociala utvecklingen!

Svar Ja. Både kvinnors och mäns kompetens och erfarenheter måste tas tillvara för att det ska bli bra resultat. Dessutom har ju alla lika värde.

Jämställdhetsfrågan är mycket viktig för byggerörelsen därför att även vi måste följa med i tiden. Inte minst för kvinnornas (och männens) del utan också för att det är ett krav som ställs idag vad gäller ansökningar o.s.v

Jämställdhet är viktig inom alla områden – politiska, privata, företag, föreningar och givetvis byggerörelsen.

2) Arbetar ditt/ert Länsbyggeråd aktivt för jämställdhet?

Om svaret är ja, på vilket sätt?

Vi försöker få fler kvinnor att bli delaktiga. Vi letar efter kvinnor, men kanske inte så offensivt.

Vi vill organisera en regional jämställdhetsdag i november i Virserum ”Dacke stop”.

Vi jobbar just nu specifikt för att göra Landsbygdsriksdagens program jämställt.

NJA, både ock. Vi planerar att ha ett projekt i vår organisation under 2007/2008 för att lyfta frågan kring nomineringar och vårt arbetssätt i vår styrelse.

Vi har fundering bland annat på hur man ska väcka intresse hos ungdomar.

Jämställdhet är ju ett villkor numera i EU-ansökningar mm så det är självklart.

Det fungerar bra med jämställdhet i de flesta frågor.

Ja, i viss mån. I valberedningsuppdraget. När vi representerar.

Vi har haft man, kvinna, man som ordförande, vilket borde leda till fortsatt varannan.

När vi driver våra frågor tar vi ofta fram kvinnors och barns förhållanden på landsbygden.

Inte för tillfället direkt men det är en viktig fråga och den väcks vid olika tillfällen.

Nej, Vi håller på att hitta ny styrfart och då kommer vi att arbeta aktivt med att jämställdhetsperspektivet ska genomsyra allt vi gör.

50/50 styrelse, öppet mot tjejer.

Behovet finns inte.

Vi har tagit fram frågan i samband med styrelsens kompetensutvecklingsanalys, som vi genomförde 2006, samt inom de följande kompetensutbildningar våren 2007. I

Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande.
Beskrivning av verksamheter som genomförts

handlingsplanen som blev resultat av analysen, bestämde vi bl.a. att uppgifterna ska fördelas någorlunda lika mellan män och kvinnor.

Vi har börjat med styrelsen, se nedan, och har uppe frågan så snart tillfälle ges.

Svar Nej! Även om vi försöker få ”varannan damernas” så har vi hittills inte antagit någon uttalad strategi för jämställdhetsarbete.

Ett sätt är att fortlöpande ta upp dessa frågor i olika sammanhang så att de förhoppningsvis till slut uppfattas som självklara.

I övrigt vill vi återkomma på denna punkt efter vårt nästa styrelsemöte med eventuella förslag.

Vi har genomfört ett projekt "The Power Of Women and Men" som avslutades vid årsskiftet som syftade till att få fler kvinnor att våga/vilja ta gå in och ta "större" plats i styrelser och tyngre poster. Projektledaren hade vissa svårigheter att nå ut med budskapet inom vår organisation och tyckte inte att projektet fick full måluppfyllelse. Men vi kommer att fortsätta arbeta med jämställdhetsfrågor om än inte i projektform.

Vi har börjat. Vi har utsett Emelie Karlsson att delta i kvinnligt nätverk och skall ha frågan med på styrelsemöten.

3) Hur ser kunskapsnivån rörande jämställdhetsfrågor ut i ditt/ert Länsbygderåd?

God Tämmligen god Dålig

4) Hur ser fördelningen mellan kvinnor och män ut i Länsbygderådets styrelse?

.....st kvinnor

.....st män

5) Har någon i Länsbygderådets styrelse tilldelats ett speciellt ansvar för jämställdhetsfrågor?

Bör väl vara en angelägenhet för alla styrelsemedlemmar.

Vi har inte för avsikt att göra det heller utan anser att det är hela styrelsens ansvar (män och kvinnor tillsammans) att driva frågan.

6) Har du/ni något förslag på hur vi kan arbeta för ökad jämställdhet i Länsbygderåden/ i de lokala utvecklingsgrupperna?

Seminarier, Utbildningar särskilt för valberedningar, uppsökande verksamhet riktad mot kvinnor.

Tips! Jessika Karlsson jobbar nu med ett projekt ”SLUTSNACKAT” på Länsstyrelsen Kronoberg. Hon har jobbat med jämställdhetsfrågorna på IKEA och med ett stort projekt hos Södra – KANONBRA!

Valberedn. Ska nominera 1 kvinnlig och 1 manl. Kandidat till samma uppdrag = 50 % chans. Att hela tiden prata om det, att riksorganisationen föregår med gott exempel, alltid en kortare ”utbildning” vid våra LBR-träffar, att det ska bli en naturlig del av alltsammans, att vi gör något bra vid alla landsbygdsriksdagar.....osv

Initialt tror jag att det sätt som nätverket arbetar på från riksorganisation till Länsbygderåden och att länsbygderåden får ett större ansvar för dessa frågor regionalt är bra. Jag tror också att det är bra att riksorganisationen har ett alltjämt pågående arbete kring jämställdhet och då

Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande.
Beskrivning av verksamheter som genomförts

någon/ngra i Riksorganisationens styrelse har ett ansvar för frågorna. Lägg in detta som ett kriterium för länsbygderåden för att få de årliga medlen -. Att man ska utse någon i varje styrelse med detta ansvar samt att det än mer poängteras i kommande verksamhetsredovisning i slutet av året. Jämställdhetsbokslutet skall kunna ske på nationellt och regionalt.

Att man belyser sakfrågan på gemensam förståelsegrund så att det inte blir "tjejgäng" som är för sig och där sitter grabbarna och förstår inte vad det handlar om. Jämställdhet är bra så länge det verkligen är jämställdhet och inte "tippar" över åt ena eller andra hållet.

Ta fram fakta, sprida information och goda exempel. Visa på ekonomiska konsekvenser av brister i jämställdheten. Kvinnors företagande, brist på service etc.

Detta har jag framfört i telefon; styrelseutvecklingsprogram, revisorer, valberedningar, Utforma nationella mål Granska att offentliga medel går till både kvinnor och män i lika hög grad. OSV OSV Jag bidrar gärna men min kunskap/mina erfarenheter.

Att peka på de goda exemplens makt i våran info. Att hålla diskussionen igång.

Jag upplever att vi inte har tid just nu.

Vi tror inte det är något problem i de lokala utvecklingsgrupperna. Problemet finns i städerna och i den offentliga sektorn på olika nivåer.

Vår styrelse konstaterar att frågan ska uppmärksammas i möten med föreningar och utvecklingsgrupper och att det är viktigt att inte prata om kvoteringar utan ta fram konkreta exempel.

Framför allt ta fram goda exempel och stöd varje initiativ!

Delegera fördelat så kvinnor får klara och rapporterbara uppgifter. Men det måste ske en "träning" i att arbeta tillsammans också!

Nej. Detta är ingen fråga som vi diskuterat konkret.

Öka kunskaperna om vad jämställdhetsarbetet egentligen syftar till och att det faktiskt är ett krav som ställs inom allt fler områden.

Tack för din/er medverkan!

Bilaga 1 till redovisning av jämställdhetsbidrag. §2 Genomförande.
Beskrivning av verksamheter som genomförts



**Hela Sverige
ska leva!**

Utbildningsdagar för valberedningar!
den 30 september - 1 oktober

Riksorganisationen hela Sverige ska leva har startat ett jämställdhetsprojekt som heter **Hela Sverige gör jämt!** Projektidén har vuxit fram genom att kvinnor från landets länsbygderåd har börjat träffas i ett nationellt nätverk.

Den 30 september - 1 oktober bjuder vi in till ett utbildningstillfälle för rörelsens valberedningar. Valberedningarna har en mycket viktig uppgift att fylla, en uppgift som ibland inte prioriteras så högt som den borde. Vi vill höja ambitionsnivån för att sätta **rätt person på rätt plats!** Frågor som kommer att beröras under utbildningen är till exempel: Hur sätter man ihop en styrelse så att den fungerar optimalt? När bör valberedningen påbörja sitt arbete? Vilket ansvar/vilka arbetsuppgifter ligger på en styrelse? Och mycket mer... Detaljerat program kommer senare.

Vi kommer konferera ombord på båten *Amorella* på en kryssning mellan Stockholm och Åbo.

Avgång från Stockholm den 30 september kl 20.10

Ankomst till Stockholm den 1 oktober kl 18.55

Varje Länsbygderåd får anmäla två representanter från valberedningen. Priset för en person är 1000 kr. Anmäler ni två åker person nummer två med utan kostnad. Kostnad för resa betalas av utbildningschecken som varje Länsbygderåd har till sitt förfogande. Konferens, mat och logi betalas av projektet *Hela Sverige gör jämt!*

Sista anmälningdag är den 20 augusti. Vi har begränsat antal platser - så först till kvarn... Obs! Vi bokar även resan till och från Stockholm.

Välkommen till en givande utbildning!

Pia Tingvall

Projektledare *Hela Sverige gör jämt!*
011-196548, 0709-991 656
pia.tingvall@telia.com

Uno Lundback

Riksorganisationen *Hela Sverige ska leva!*
070-6000 430
uno.lundback@bygde.net



Inbjudan till Nätverksträff den 25 - 26 oktober

Nätverksträff 25 - 26 oktober 2007 med start 12 och avslut kl 15 (ca)

Rastaborg pensionat, Ljusterö

1 plats/länsbyggeråd garanterad till en kostnad av 500 kr/person inklusive helpension och resa. (Det går att använda sig av utbildningschecken från Riksorganisationen Hela Sverige ska leva!)

Därutöver deltagande i mån av plats som bekostas av varje Länsbyggeråd.

En stor del av träffen kommer att handla om att arbeta med det förslag till Jämställdhetsstrategi som tagits fram av arbetsgruppen i projektet "Hela Sverige gör jämt!".

Program för träffen kommer senare!

Anmälan senast den 1 oktober



**Hela Sverige
ska leva!**

Hela Sverige gör jämt!

Pia Tingvall, projektledare

Projektkontor

Näringslivets Hus

Drottninggatan 24

602 24 Norrköping

011-19 65 48, 0709-99 16 56

pia.tingvall@telia.com