

---

## Om innehållet

---

Varför får många projekt så kortlivade resultat? Denna skrift hävdar att alltför mycket fokus och ansvar läggs på projektledningen – en projektledning som oftast saknar långsiktigt mandat att förändra något i organisationen. Det krävs att personer med mandat följer projektets resultat, styr det aktivt utifrån organisationens långsiktiga behov och lyckas engagera de övriga aktörer som krävs för att få förändringen till stånd.

Denna skrift utgår från de 180 styrgruppsutbildningar som processtödet SPeL har genomfört under 2011–2013. Genom utbildningen har vi som externa aktörer kunnat lyfta de svåra och ibland känsliga frågor som krävs för att skapa förutsättningar för långsiktiga effekter, men som alltför ofta förbises av styrgrupper. Skriften är tänkt att fungera som stöd för framtida styrgrupper att själva ta hand om dessa frågor för att kunna bedriva ett framgångsrikt styrgruppsarbete – att gå från passiva mötesproffs till aktiva utvecklingsmotorer.

---

## FRÅN MÖTESPROFFS TILL UTVECKLINGSMOTOR

---

En skrift om framgångsrikt styrgruppsarbete



Kommer hösten 2013. För kostnadsfri beställning av skriften, skicka namn, antal ex och leveransadress till [info@apel-fou.se](mailto:info@apel-fou.se)